

MILLS LOCAÇÃO, SERVIÇOS E LOGÍSTICA S.A.

CNPJ: 27.093.558/0001-15

Sustentabilidade

Em 2025, a Mills consolidou sua agenda ESG e reforçou sua reputação como referência no setor ao integrar sustentabilidade, responsabilidade social e governança à estratégia corporativa. Logo no início do ano, a empresa recebeu destaque internacional ao conquistar o prêmio de Sustentabilidade no International Awards for Powered Access (IAPA), reconhecimento alinhado à certificação B Corp e ao avanço contínuo em práticas socioambientais estruturadas. A publicação do Relatório Anual de Sustentabilidade apresentou, de forma transparente, as metas e os progressos realizados em 2024, além das ações previstas para diferentes horizontes de tempo. No pilar ambiental, a Mills ampliou significativamente sua transição energética: 91% das filiais em alta tensão migraram para o Ambiente de Contratação Livre (ACL) e 62% das demais filiais passaram a ser abastecidas por energia renovável. Avanços importantes foram registrados na mensuração e na transparência de impactos ambientais, com a conclusão do Inventário de Emissões 2024 — movimento certificado com selo ouro pelo GHG Protocol — e o início da coleta automatizada de dados para o inventário de 2025. Também houve reporte anual ao CDP nas frentes de mudanças climáticas e recursos hídricos, consolidando aderência aos principais frameworks globais. No aspecto social, o Programa Transformar expandiu sua atuação e se consolidou como vetor central de impacto positivo da empresa. Ao longo de 2025, novas luminares foram abertas em diversas cidades, beneficiando mais de 116 jovens no ano e alcançando 317 formados desde o início do programa. Houve destaque para a promoção da diversidade: historicamente, 67% dos jovens formados são pessoas negras e 23% mulheres, com algumas turmas apresentando percentuais superiores — como 84% de pessoas negras em São Luís e quase 50% de refugiados e migrantes em São José dos Pinhais. O programa também passou a envolver clientes e fornecedores em sua rede de impacto e integrou trilhas de desenvolvimento socioemocional. No cuidado com os colaboradores, a Mills concluiu a implementação do Salário Digno para 100% da equipe, usando a metodologia Wage Indicator e ajustando pisos e benefícios. Houve avanços estruturados em desenvolvimento humano, formação de lideranças e promoção da diversidade, equidade e inclusão. A empresa também intensificou sua atuação institucional ao integrar movimentos e fóruns relevantes, como o Pacto Global, o Fórum de Empresas com Refugiados e o grupo de trabalho de Empresas e Diretores Humanos do Instituto Ethos. Pelo terceiro ano consecutivo, manteve presença no Índice Diversa B3. Na governança, a Mills atualizou sua Matriz de Materialidade a partir de um processo participativo envolvendo públicos internos e externos. A nova matriz passa a orientar o próximo ciclo estratégico de sustentabilidade, refletindo tendências emergentes, expectativas regulatórias e riscos socioambientais relevantes. A Companhia também avançou na preparação para adoção das normas IFRS S1 e IFRS S2, regulamentadas no Brasil pela Resolução CVM 193. Em 2025, iniciou-se o mapeamento dos riscos e oportunidades climáticas que subsidiarão a matriz de riscos climáticas a ser divulgada em 2026. Ainda no âmbito de práticas globais, a Mills aderiu ao EcoVadis e realizou seu primeiro reporte ao Corporate Sustainability Assessment (CSA) da S&P Global. O ano encerrou com a indicação como finalista do 27º Prêmio Abrasca de Melhor Relatório Anual, consolidando a evolução da transparência e qualidade das informações divulgadas ao mercado. Em relação aos indicadores sociais, em 2025 a empresa manteve o compromisso com diversidade, atingindo 26% de mulheres e 46% de pessoas negras no quadro geral. A chegada de novos talentos refletiu forte presença feminina na base da organização: 57% das pessoas estagiárias e aprendizes eram mulheres, movimento impulsionado pelo Programa Transformar e por ações afirmativas nos processos de atração e seleção.

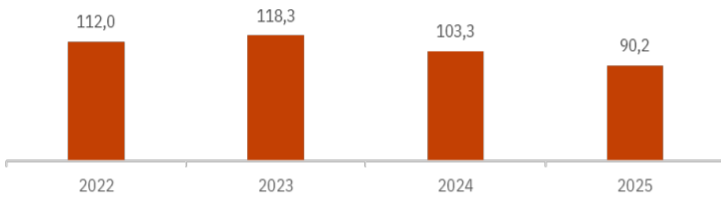
Indicadores de diversidade

diversidade	Homens	Mulheres
Preto (a)*	215	82
Pardo(a)	530	222
Caucasiano/ Branco (a)*	989	328
Asiático/Amarelo (a)*	14	10
Indígena	5	2
Não informado	1	0
TOTAL	1.854	644

Pessoas com deficiência: 18
Idade média (anos): 36
Tempo médio de empresa: 4,3

Informado por autodeclaração: 4,3

A Mills encerrou 2025 com emissões totais de 165.847,19 tCO₂e, uma redução de 2,31% em relação a 2024, impulsionada principalmente pela queda de 2,42% no Escopo 3, que representa cerca de 97% das emissões, e pela redução de 19,9% em relação ao pico de 2022. A redução de 2025 ocorreu em função de melhorias na eficiência operacional, transição energética, processos de mensuração e gestão climática, além do contínuo fortalecimento do alinhamento às metas de descarbonização aprovadas pela SBTi, que orientam a estratégia climática de longo prazo da Companhia.



Nota: Dados preliminares e sujeitos à verificação externa; o inventário de emissões de 2025 passou por verificação por terceiro partido conforme planejamento, com conclusão prevista até abril de 2026. Não se aplica aos dados por serem atualizados em decorrência do processo de assurance. A circularidade permaneceu como pilar fundamental do modelo operacional. Em 2025, a Mills avançou em rebuild, retrofit e remanufatura de

BALANÇOS PATRIMONIAIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 e 2024 (Em milhares de reais-R\$)

ATIVO	CIRCULANTE	Individual	Consolidado	
			31/12/2025	31/12/2024
Caixa e equivalentes de caixa	6,1	373.413	539.264	538.862
Aplicações financeiras	2,2	119.575	226.881	215.628
Depósitos bancários vinculados	6,2	24.491	9.531	24.491
Contas a receber de terceiros	7	309.320	296.849	276.953
Contas a receber de partes relacionadas	11,7	1.025	1.025	490.665
Estoques	8	77.265	93.337	64.831
Instrumentos financeiros derivativos	5,5	57.857	30.250	30.250
Tributos a recuperar	9	35.201	20.556	19.074
Outros ativos	5	4.590	7.211	9.518
Ativos mantidos para venda		983.046	1.338.731	1.009.983
TOTAL DO ATIVO		3.663.664	3.598.634	2.751.767

DEMONSTRAÇÕES DO VALOR ADICIONADO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 e 2024 (Em milhares de reais-R\$)

RECEITAS:	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Vendas de produtos, mercadorias e serviços	1.451.467	1.355.521	2.202.712	1.726.393
Descontos	(1.884)	(1.676)	(1.987)	(1.701)
Outras receitas	4.168	3.856	6.306	5.242
Provisão para perda de créditos esperadas no contas a receber	(33.323)	(20.741)	(44.111)	(25.392)
TOTAL DO VALOR ADICIONADO	1.377.438	1.336.860	1.993.190	1.771.552

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 e 2024 (Em milhares de reais-R\$)

Capital social	Ações em tesouraria	Custo com emissão de ações	Reservas de capital		Reservas de lucros	Reservas legais	Retenção de lucros	Ajuste de avaliação patrimonial	Lucros acumulados	Outros resultados abrangentes	Total	Não controladores	Total do patrimônio líquido
			Opções de ações outorgadas	Agio na subscrição de ações									
EM 01 DE JANEIRO DE 2024	1.051.580	(36.241)	(18.448)	36.141	34.403	442.922	(17.228)	-	1.558.166	2.454	1.560.620	81	1.641.631
EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 (Reapresentado)	1.091.560	(36.241)	(18.448)	36.141	34.403	442.922	(17.228)	-	1.558.166	2.454	1.560.620	81	1.641.631

componentes, ampliou programas de recuperação de baterias, pneus e eletrônicos e reduziu significativamente impactos ambientais relacionados ao uso de recursos. Na gestão hídrica, houve expansão das Estações de Tratamento de Água e redução de 50% nos efluentes descartados. Na gestão de resíduos, houve queda de 27% no volume total e 38% no volume destinado a disposição final. A cultura de segurança foi ampliada fortalecida, resultando no melhor desempenho histórico da empresa em segurança do trabalho. A taxa de frequência de acidentes caiu mais de 50% nos últimos três anos. Entre os principais avanços, destacam-se a expansão do uso de LOTO, o fortalecimento dos Diálogos Diários de Segurança, a evolução das Paradas de SSMIA e a ampliação de práticas de governança e reporte. A saúde das pessoas foi priorizada com assistência médica para 100% dos colaboradores, telemedicina 24h, ampliação de rede de atendimento e iniciativas integradas de cuidado, como o programa Dr. Mills. Para 2026, a Mills seguirá avançando na execução de sua agenda estratégica, orientada pela nova Matriz de Materialidade e pela consolidação do mapeamento de riscos e oportunidades climáticas. A empresa continuará se preparando para o reporte completo conforme IFRS S1 e S2 e buscará aprofundar iniciativas ambientais, como eletrificação, descarbonização e circularidade. No âmbito social, ampliará o Programa Transformar, fortalecerá o clima organizacional e seguirá promovendo uma cultura de segurança e cuidado. Entre os desafios reconhecidos estão a descarbonização do uso de equipamentos pelos clientes, a consolidação e integração de dados de Escopo 3 e a preparação para processos de avaliação independente das divulgações ESG. Com bases sólidas e uma agenda consolidada, a Mills entra em 2026 reforçando a sustentabilidade como pilar de competitividade, inovação, resiliência e geração de valor de longo prazo.

Gestão de Pessoas

As práticas de gestão de pessoas da Companhia têm como objetivo promover um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e saudável, estimulando o desenvolvimento humano, gerando resultados para a Mills e impactando positivamente a vida dos colaboradores e de suas famílias. Acreditamos que a geração de empregos em condições dignas contribui diretamente para a redução de desigualdades e para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

A Companhia mantém programas estruturados para atração, formação, desenvolvimento e retenção de talentos, com destaque para o Programa de Estágio, que segue sendo um importante mecanismo de formação de profissionais e de renovação do quadro de colaboradores. Ao longo de 2025, o programa manteve níveis consistentes de efetivação, evidenciando a capacidade da Companhia de formar e integrar novos talentos ao seu time. Acreditamos que a educação, diversidade e inclusão são pilares fundamentais para a diferenciação competitiva no longo prazo. Nesse sentido, a Companhia mantém investimentos relevantes em capacitação e desenvolvimento profissional, com metas para volume de treinamentos e horas de capacitação. As iniciativas de educação corporativa contemplam diferentes formatos e trilhas de aprendizagem, por meio de programas como a Escola Mills, o Programa Multiplicação, treinamentos específicos e legais, programas de desenvolvimento individuais e corporativos e o Evoluir, que oferece subsídio educacional para cursos técnicos, graduação, pós-graduação e preparação para certificações educacionais. Anualmente, os ocupantes de cargos-chave passam por processo estruturado de avaliação de desempenho em modelo 360 graus. Os resultados são debatidos em Comitês de Carreira, que apoiam a liderança no desenvolvimento desses profissionais, no fortalecimento do capital humano e na elaboração de planos de sucessão para ocupantes de cargos-chave. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores, mantém a estrutura de planos de sucesso alinhada às estratégias de crescimento do negócio. A promoção da cultura de segurança e cuidado integral também permanece como prioridade estratégica da Companhia. São conduzidas iniciativas voltadas tanto ao público interno quanto aos clientes e parceiros, incentivando práticas seguras na utilização dos equipamentos e disseminando conhecimento técnico por meio de treinamentos especializados. Ao longo de 2025, a Companhia manteve volume relevante de profissionais capacitados para a operação de plataformas sustentáveis e presenteou uma estrutura dedicada de especialistas em segurança e instrutores para condução dessas atividades. Internamente, os indicadores de segurança permaneceram em níveis controlados e compatíveis com as melhores práticas do setor. Paralelamente, o Programa Viver Bem — que oferece suporte psicológico, jurídico, social e financeiro aos colaboradores — manteve volume relevante de atendimentos, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar integral de seus equipes. O Programa de Participação nos Resultados, disponível a todos os colaboradores,

MILLS LOCAÇÃO, SERVIÇOS E LOGÍSTICA S.A.

CNPJ: 27.093.558/0001-15



12. INTANGÍVEL

Custo	Individual					Total
	Software	Marcas e patentes	Carteira de clientes	Projetos em andamento (*)	Agio Goodwill	
Saldo em 31 de dezembro de 2023	78.431	4.617	25.628	37.836	34.994	181.907
Adições	2.683	-	-	26.211	-	28.894
Baixas	(1.393)	-	-	(36.937)	-	(1.393)
Transferências	36.585	-	-	(14.835)	-	(14.835)
Reclassificação	-	-	-	12.077	34.994	194.029
Saldo em 31 de dezembro de 2024	116.628	4.617	25.628	15.366	34.994	197.533
Adições	44	-	-	(9.748)	-	(9.704)
Transferências	9.748	-	-	(1.907)	-	(1.907)
Reclassificação	126.420	4.617	25.628	16.268	34.994	208.902
Saldo em 31 de dezembro de 2025	253.140	9.234	51.256	21.726	69.988	346.342

Custo	Consolidado					Total
	Software	Marcas e patentes	Carteira de clientes	Projetos em andamento (*)	Agio Goodwill	
Saldo em 31 de dezembro de 2023	78.966	4.680	25.632	37.836	125.205	277.344
Adições	2.969	-	-	31.963	-	34.932
Combinação de negócios - JM Holding	(1.393)	-	-	27.497	-	78.533
Transferências	36.585	-	-	(36.585)	-	-
Reclassificação	117.127	4.680	53.349	(14.835)	203.738	(14.835)
Saldo em 31 de dezembro de 2024	233.134	9.360	79.081	19.898	203.738	506.131
Adições	43	-	-	(16.577)	4.077	20.736
Acquisição de Investida	16.577	-	20.813	(1.907)	-	24.890
Transferências	133.747	5.475	74.162	19.595	207.815	440.794
Reclassificação	(61.788)	(878)	(4.490)	-	(4.218)	(71.374)
Saldo em 31 de dezembro de 2025	299.705	10.057	148.763	25.279	203.320	637.124

(*) Valor referente a gastos majoritariamente de implantação e desenvolvimento de sistemas que serão transferidos para o software quando concluídos, com o respectivo início da amortização.

12.1. **Agio por expectativa de rentabilidade futura ("goodwill") na controladora:** Os ativos originais reconhecidos na Controladora no valor de R\$13.376 foram oriundos da aquisição da Jahu, ocorrida em 2020, e depois na aquisição da CP Sul, ocorrida em 2011, sendo considerados como aporte do segmento de negócio Formas e Escoramentos, representando esta, uma Unidade Geradora de Caixa (UGC), onde todo o agio é alocado. Ao longo do exercício de 2022 foram reconhecidos os ativos oriundos da aquisição dos investimentos da SK Rental e Tepecar, nos valores de R\$21.149 e R\$469 respectivamente, ambos alocados na unidade de negócio Rental. 12.2. **Agio por expectativa de rentabilidade futura ("goodwill") no consolidado:** O agio apresentado no consolidado na rubrica intangível foi mensurado como o excedente da contraprestação transferida em relação aos ativos líquidos adquiridos (ativos identificáveis adquiridos, líquidos e os passivos assumidos) nas combinações de negócios, e possui vida útil indefinida, sendo mensurado pelo custo, deduzido de quaisquer perdas acumuladas do seu valor recuperável. Os valores referentes ao agio são estimados com base em avaliações e projeções orçamentárias aprovadas pela administração. O valor recuperável desses ativos alocados às Unidades de Negócio, foi determinado pela Administração com base em projeções econômicas de mercado, refletidas em projeção de fluxo de caixa descontado pelo prazo de dez anos mais perpétua, para fins de fundamentação do valor registrado contabilmente, haja vista o longo período de maturação dos investimentos em infraestrutura e construção civil. A receita foi projetada com base em multiplicações do Produto Interno Bruto (PIB) mais a variação de indicadores de inflação (ICP-A), com ganhos reais de preço. Os custos e despesas foram, em linhas gerais, segregados em fluxos e variáveis, sendo as variáveis projetadas considerando crescimento de volume mais variação de indicadores de inflação (ICP-A) e os custos e despesas fixas projetados apenas pela variação do mesmo IPCA. Outros itens foram projetados pelo percentual histórico de sua representatividade sobre a receita de locação. Também foi considerada a variação da necessidade de capital de giro e investimentos para manutenção do ativo imobilizado testado para o exercício. As premissas utilizadas nos cálculos do valor em uso são como segue:

	Mills	Mills Pesados	JM
Taxa de crescimento médio receita	6,93%	16,88%	14,24%
Taxa média de desconto para o período-antes dos impostos	17,82%	17,82%	17,82%
Taxa média de crescimento na perpetuidade	3,78%	3,78%	3,78%
Os respectivos fluxos nos testes de recuperação dos ativos foram descontados por taxa nominal de desconto de 14,57% a.a., tanto para Rental quanto para Formas e Escoramentos. Não foi considerada taxa de crescimento em termos reais na perpetuidade para ambas as Unidades de Negócio. A Administração não identificou necessidade de registrar uma provisão para redução ao valor recuperável dos ativos registrados na controladora e no consolidado em 31 de dezembro de 2025 e 2024, sendo o valor recuperável superior ao valor contábil nesta data. Se a taxa média de crescimento da receita orçada usada no cálculo do valor em uso para as UGCs fossem 1% menores que as estimativas da administração, em 31 de dezembro de 2025, ainda assim, nenhuma perda (impairment) adicional do agio seria necessária. Se a taxa de desconto estimada antes do imposto aplicada aos fluxos de caixa fosse 1% maior que as estimativas da administração (isto é, 15,57% ao invés de 14,57%), ainda assim, nenhuma perda (impairment) adicional do agio seria verificada.			

13. CONTAS A PAGAR

13.1. Contas a pagar - terceiros

A composição do saldo de contas a pagar a terceiros é como segue:

	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Contas a pagar nacionais	44.826	54.526	121.925	83.140
Contas a pagar estrangeiros	48.832	89.552	48.851	89.552
	93.458	144.078	170.776	172.692
Circulante	79.057	99.016	156.247	127.629
Não circulante	14.401	45.062	14.529	45.062
Saldo em 31 de dezembro de 2025 e 2024, os saldos das contas a pagar de terceiros referem-se, principalmente, a compras a prazo de bens de reposição e suprimentos necessários para os estoques, serviços e bens do ativo imobilizado. 13.2. Contas a pagar de aquisições de controladas: Valor referente às parcelas a vencer de aquisições de empresas:				

	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
JM Lubrificantes e peças para veículos Ltda.	-	-	110.688	125.207
Tepecar comércio e locação de equipamentos Ltda.	14.500	-	14.500	14.500
Triângul locações e serviços Ltda.	-	-	14.884	13.026
Next Rental Locações S.A.	-	-	25.051	-
Circulante	14.500	-	150.623	152.833
Não circulante	-	-	3.465	307.600
Saldo em 31 de dezembro de 2025 e 2024	14.500	-	154.088	183.433

13.3. Contas a pagar - Risco sacado:

A composição do saldo de contas a pagar - Risco sacado é como segue:

	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Financiamento duplicatas descontadas	-	-	1.204	-
Circulante	-	-	1.204	-
Não circulante	-	-	1.204	-
Saldo em 31 de dezembro de 2025 e 2024	-	-	2.408	-

A Companhia utiliza operações de risco sacado como instrumento de gestão de capital de giro, por meio das quais instituições financeiras antecipam aos fornecedores os valores referentes a compras de bens e serviços já entregues e faturados, após a validação da obrigação pela Companhia. Em conformidade com o CPC 26 (R1), tais operações não alteram a natureza, que permanece classificadas como fornecedores no passivo circulante, ainda que haja extensão dos prazos de pagamento, uma vez que não há novação da dívida nem incidência de juros ou encargos financeiros para a Companhia, sendo a liquidação financeira efetuada diretamente à instituição financeira na data de vencimento acordada.

14. OBRIGAÇÕES SOCIAIS E TRABALHISTAS

A composição do saldo de obrigações sociais e trabalhistas é como segue:

	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Provisão de férias	20.247	20.453	25.233	23.933
Provisão para participações de resultados (*)	26.556	25.179	28.918	26.319
INSS	4.195	270.683	17.965	307.600
FGTS	1.109	1.607	1.421	2.036
Encargos sociais de incentivos de longo prazo	14.781	7.623	14.781	7.623
Outros	3.345	3.465	3.345	8.921
Saldo em 31 de dezembro de 2025 e 2024	70.223	64.039	85.811	76.491

(*) A Companhia possui programa de participações de resultados para os colaboradores na forma da Lei nº 10.101/00 de acordo com os resultados apurados em cada exercício. O montante anual a pagar é definido através das metas e indicadores de desempenho da Companhia, além do resultado individual de cada colaborador, medido principalmente a partir de indicadores e metas objetivas e mensuráveis e do orçamento anual aprovado pelo Conselho de Administração.

15. EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS E TÍTULOS DE DÍVIDA

15.1. Composição de empréstimos, financiamentos e títulos de dívida

A composição do saldo de empréstimos, financiamentos e títulos de dívida é como segue:

	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Em moeda nacional	14.858	19.099	86.910	44.048
Capital de giro	1.640.232	1.564.042	1.640.232	1.564.042
Debêntures	-	-	48.489	96.727
Leasing	-	-	-	-
Em moeda estrangeira	-	95.984	-	95.984
Empréstimo 4131	1.655.090	1.679.125	1.775.631	1.800.801
Circulante	54.659	270.683	81.808	307.600
Não circulante	1.600.440	1.408.522	1.693.822	1.493.199

As parcelas a vencer ao fim do exercício findo em 31 de dezembro de 2025 estão demonstradas abaixo:

	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Equipamentos em alienação fiduciária	107.614	107.614	107.614	107.614
Finame (*)	66.382	20.147	66.382	20.147
Equipamentos adquiridos por leasing	66.382	114.871	66.382	114.871
Total de garantias	240.378	242.632	240.378	242.632

(*) Dívida captada pela Mills Pesados, a qual a Companhia é garantidora.

Títulos	Índice	Limites		31/12/2025		31/12/2024	
		31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024		
6º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida / EBITDA LTM	= ou < 2,5	1,37	(0,57)	(0,70)		
6º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida de curto prazo / EBITDA LTM (*)	= ou < 0,75	1,32	1,37	(0,70)		
7º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida / EBITDA LTM (*)	= ou < 2,5	1,32	1,37	(0,70)		
7º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida de curto prazo / EBITDA LTM (*)	= ou < 0,75	(0,57)	(0,70)	(0,70)		
8º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida / EBITDA LTM (*)	= ou < 2,5	1,32	1,37	(0,70)		
8º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida de curto prazo / EBITDA LTM (*)	= ou < 0,75	(0,57)	(0,70)	(0,70)		
9º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida / EBITDA LTM (*)	= ou < 2,5	1,32	1,37	(0,70)		
9º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida de curto prazo / EBITDA LTM (*)	= ou < 0,75	(0,57)	(0,70)	(0,70)		
10º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida / EBITDA LTM (*)	= ou < 2,5	1,32	1,37	(0,70)		
10º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida de curto prazo / EBITDA LTM (*)	= ou < 0,75	(0,57)	(0,70)	(0,70)		
11º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida / EBITDA LTM (*)	= ou < 2,5	1,32	1,37	(0,70)		
11º emissão de debêntures (**)	Dívida líquida de curto prazo / EBITDA LTM (*)	= ou < 0,75	(0,57)	(0,70)	(0,70)		

(*) EBITDA acumulado nos últimos 12 meses, desconsiderando efeito do IFRS 16. (**) Dívidas líquidas em 2025. Adicionalmente, a Companhia possui cláusulas restritivas não financeiras as quais são monitoradas pela Administração. Em 31 de dezembro de 2025, a Companhia se encontra aderente com as cláusulas restritivas financeiras e não financeiras.

16. ARRENDAMENTOS A PAGAR

16.1. Movimentação do arrendamento:

	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Saldo em 31 de dezembro de 2023	82.896	86.652	86.652	86.652
Adições	41.373	45.372	45.372	45.372
Baixas	(2.018)	(2.153)	(2.153)	(2.153)
Pagamentos	(44.739)	(47.059)	(47.059)	(47.059)
Juros	10.199	10.766	10.766	10.766
Saldo em 31 de dezembro de 2024	87.711	94.578	94.578	94.578
Adições	24.597	49.968	49.968	49.968
Baixas	(3.945)	(3.945)	(3.945)	(3.945)
Pagamentos	(47.006)	(55.687)	(55.687)	(55.687)
Juros	7.736	10.324	10.324	10.324
Saldo em 31 de dezembro de 2025	68.183	95.338	95.338	95.338
Circulante	32.330	39.320	39.320	39.320
Não circulante	36.853	56.018	56.018	56.018

16.2. Fluxos contratuais por prazo e taxas de desconto

Prazos de pagamento	Inflação projetada (*)	Individual		Consolidado	
		31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
2026	3,91%	39.978	49.184	49.184	49.184
2027	3,80%	25.419	32.210	32.210	32.210
2028	3,50%	11.273	13.226	13.226	13.226
2029	3,50%	4.759	8.173	8.173	8.173
2030 e após	3,50%	3.156	16.207	16.207	16.207
Fluxo real total dos pagamentos futuros		84.585	119.000	119.000	119.000
Juros embutidos		12.308	22.529	22.529	22.529
Inflação projetada		3.084	4.403	4.403	4.403
Fluxo nominal total dos pagamentos futuros		69.193	95.338	95.338	95.338
Circulante		32.330	39.320	39.320	39.320
Não circulante		36.863	56.018	56.018	56.018

(*) Taxa obtida conforme projeção de IPCA. Fonte: Focuf. A Companhia chegou às suas taxas de desconto, com base nas taxas de Juros livres de risco observadas no mercado brasileiro, para os prazos de seus contratos, ajustadas à realidade da companhia ("spread" de crédito), adaptadas a cada natureza de ativo. Segue abaixo a composição dos fluxos contratuais:

Prazos	Individual		Consolidado	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
2 anos	10,80%	10,80%	10,80%	10,80%
3 anos	10,97%	10,97%	10,97%	10,97%
6 anos	11,28%	11,28%	11,28%	11,28%
8 anos	11,44%	11,44%	11,44%	11,44%

A Companhia possui o direito potencial de PIS/COFINS a recuperar embutido na contraprestação dos arrendamentos, sendo os potenciais efeitos apresentados no quadro a seguir:

Alíquota	Nominal	Individual		Consolidado	
		Valor presente	31/12/2025	Valor presente	31/12/2024
9,25%	84.585	69.193	122.000	95.338	
	7.824	6.400	11.285	8.819	

17. PARTES RELACIONADAS

Os saldos e transações, efetuadas em condições negociadas entre a Companhia e suas partes relacionadas, estão apresentados a seguir:

Empresa	31/12/2025		31/12/2024	
	Contas a receber	Dividendos a receber	Contas a pagar	Dividendos a receber
Mills Pesados - Locação, Serviços e Logística S.A.	4.598			

